

БОЙОРОК

ПРИКАЗ

19 июнь 2024 й.

№161

19 июня 2024 г.

**Об утверждении мероприятий по минимизации коррупционных проявлений в
МБОУ «Гимназия №2» на 2024-2025 учебный год**

На основании Протокола заседания Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Республике Башкортостан от 29 марта 2023 года № 31, в целях противодействия коррупции

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить План мероприятий по минимизации коррупционных проявлений в МБОУ «Гимназия №2» на 2024-2025 учебный год (приложение).
2. Минибаевой А.Р., заместителю директора по учебно-воспитательной работе, обеспечить выполнение плана в полном объеме.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

С приказом ознакомлена



И.С. Войтко
А.Р. Минибаева

И.С. Войтко

А.Р. Минибаева

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Гимназия №2 имени Героя Советского Союза Нуркаева Талипа Латыповича городского округа
Республики Башкортостан



План мероприятий по минимизации коррупционных проявлений в МБОУ «Гимназия №2» на 2024-2025 учебный год

№ п/п	Мероприятие по минимизации коррупционного риска	Направление деятельности	Критическая точка	Срок (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию	Планируемый результат
Воспитательная и образовательная деятельность						
1	Проведение внутреннего мониторинга соотношения поданных заявлений на прием детей в МБОУ «Гимназия №2» в электронном и бумажном виде. Периодическое размещение информации на официальном сайте гимназии.	Прием в МБОУ «Гимназия №2» и перевод учащихся	Прием в МБОУ «Гимназия №2» и перевод учащихся в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка	постоянно	директор, заместитель директора	Обеспечение открытости и доступности информации о поданных заявлениях на прием в МБОУ «Гимназия №2»
2	Ведение протоколов заседания комиссии по проверке данных, вносимых в документы государственного образца, комиссии по учету и списанию бланков строгой отчетности. Назначение ответственного за заполнение документов государственного образца.	Учет, заполнение и выдача документов государственного образца	Нарушение порядка учета, заполнения и выдачи документов государственного образца	постоянно	директор, заместитель директора	Обеспечение объективности и прозрачности процедуры проверки данных, вносимых в документы государственного образца

3	Осуществление контроля за составлением и заполнением документов, справок, отчетности.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Составление и заполнение документов, справок, отчетности с искажением, сокрытием отражаемых сведений	постоянно	директор, заместитель директора	Отсутствие в документах, справках, отчетности искаженной информации
4	Осуществление контроля со стороны заместителя директора за освоением образовательной программы, выставление оценок учащимся	Оказание образовательных услуг	Необоснованное выставление оценок отдельным учащимся	постоянно	директор, заместитель директора	Обеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ, объективности в оценивании образовательных результатов учащихся
5	Предоставление отчета о проведении самообследования на согласование Учредителю	Предоставление отчетности отчета о проведении самообследования	Предоставление недостоверной информации по самообследованию гимназии	постоянно	директор	Обеспечение открытости и прозрачности деятельности, отсутствие в отчете недостоверной информации
Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации						
6	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции на рабочих совещаниях, в том числе с участием представителей правоохранительных органов. Информирование	Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации	Получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок	при выявлении фактов	директор, заместитель директора	Предупреждение совершения коррупционного правонарушения

	правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции.							
Оказание муниципальных услуг								
7	Ведение электронной приемной. Проведение работы по разъяснению работникам регламента предоставления муниципальных услуг.	Предоставление муниципальных услуг	Нарушение установленного регламента предоставления муниципальных услуг	постоянно	директор, заместитель директора	Повышение доступности услуг для граждан, оптимизация процедуры предоставления услуг		
Организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными								
8	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции и работе со служебной информацией, конфиденциальными данными (в том числе персональными данными) на рабочих совещаниях	Работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	Нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	постоянно	директор	Повышение правовой информированности работников об административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных		
Управление персоналом								
9	Проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности	Оформление трудовых отношений	Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу	при приеме на работу	директор, заместитель директора	Обеспечение соответствия профессиональной компетенции работника требованиям занимаемой должности		
10	Определение круга близких родственников претендента на	Оформление трудовых	Заинтересованность в получении	при приеме на работу	директор, заместитель	Предупреждение возникновения		

	вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов. Проведение собеседования при приеме на работу	отношений	незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу		директора	конфликта интересов
11	Рассмотрение комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда вопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Оплата труда	Неправомерное назначение выплат работникам	постоянно	члены комиссии	Обеспечение объективности и открытости при установлении стимулирующих выплат и вознаграждений работникам
12	Осуществление контроля со стороны директора за начислением заработной платы работникам	Оплата труда	Неправомерное назначение выплат работникам	постоянно	директор	Предупреждение неправомерного назначения выплат работникам
13	Проведение аттестации педагогических работников	Проведение аттестации на соответствие занимаемой должности	Необъективность проведения аттестации работников (для должностей педагогической категории работников, подлежащих обязательной аттестации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации)	при проведении аттестации	члены комиссии	Обеспечение объективности и непредвзятости к работнику при проведении аттестации
Закупки						
14	Сбор и анализ коммерческих предложений для формирования	Формирование плана-графика закупок	Нарушение условий при формировании	постоянно	директор	Обеспечение гласности и

	<p>начальной (максимальной) цены контракта.</p> <p>Проведение анализа рынка</p>	<p>товаров, работ, услуг</p>	<p>плана - графика закупок товаров, работ, услуг</p>		<p>прозрачности информации, а также обеспечение конкуренции и профессионализма заказчиков</p>
15	<p>Комиссионное рассмотрение представленной поставщиком (подрядчиком, исполнителем) документации.</p>	<p>Составление документации об осуществлении закупки</p>	<p>Ограничение круга лиц потенциальных участников закупки.</p>	<p>постоянно</p>	<p>Обеспечение объективности и гласности при рассмотрении документации</p>